



## Vi inviterer til arbeidslivsseminar 21. september fra kl. 12.30 - 16.30

*Dette er syvende året Grettes Arbeidslivsseminar arrangeres. Som ved tidligere år, ser vi frem til stort oppmøte og engasjerte deltakere!*

### 12.30 - 12.45 **Kaffe og registrering**

### 12.45 - 13.30 **Nytt innen arbeidsretten**

Vi gjennomgår de viktigste endringene i lovverket og de mest sentrale dommene innenfor arbeidsrett det seneste året.

*Ved senioradvokat Thorkil H. Aschehoug*

Fra 1. juli 2017 ble varslingsreglene i arbeidsmiljøloven endret. Hvilke plikter arbeidsgiver har i den forbindelse vil bli gjennomgått særskilt.

*Ved fast advokat Vibeke Holm*

### 13.45 - 14.30 **Nye personvernregler - hva betyr det for din virksomhet og hvordan være forberedt?**

Den 25. mai 2018 vil en ny personopplysningslov tre i kraft for å gjennomføre EUs personvernforordning (GDPR) i norsk rett. Regelendringene er de mest gjennomgripende på 20 år og innebærer skjerpede krav til behandling av personopplysninger og strengere sanksjoner ved overtredelse. Personvernreglene er relevante for alle virksomheter i Norge, ikke minst i forbindelse med behandling av personopplysninger knyttet til ansatte og hva som bør forberedes før ikrafttredelse.

*Ved partner Simen Blaker Strand*

### 14.45-15.30 **Hvordan kan arbeidsgiver skåne enkeltansatte eller avdelinger mot å bli rammet av en omorganisering eller nedbemanning?**

Å gjennomføre en nedbemanning utløser ofte stressreaksjoner, manglende

effektivitet, krevende dokumentasjonskrav for arbeidsgiver etc. Hvordan bør arbeidsgivere gå frem dersom de ønsker å begrense de ansatte som står i fare for å bli sagt opp? I det siste halvannet år har vi fått en rekke avgjørelse både fra Høyesterett (Gresvig og Posten) og i Arbeidsretten (NOKAS) med ulikt resultat. Vi gjennomgår hvilken saksbehandling arbeidsgiver bør legge opp til for å nå det resultatet som arbeidsgiver ønsker.

*Ved partner Jens Kristian Johansen*

### 15.45-16.30 **Krav om tariffavtale - eller ønske om å inngå en tariffavtale**

Vi bistår flere og flere klienter med inngåelse av tariffavtale. Ofte er dette etter krav fra de ansatte, men også etter ønske fra arbeidsgiver. Sistnevnte gjerne grunnet et behov for å øke handlefriheten ved f.eks. økt fleksibilitet i forhold til gjennomsnittsberegning av arbeidstiden. Vi gjennomgår ulike spm. som reises ved inngåelse av tariffavtale..

*Ved partnerne Christopher Hansteen og Sigurd-Øyvind Kambestad*

### 16.30 **Tapas og vin**

I år som i fjor inviterer vi til tapas med forfriskninger på vår uteterrasse hvor vi kan diskutere aktuelle arbeidsrettslige spørsmål, både de som ble tatt opp under seminaret og andre temaer. Dere får anledning til å møte ledere i andre virksomheter, knytte nettverk og høre hvordan andre løser tilsvarende utfordringer som dere selv har.

Ikke minst blir det god anledning til uformell drøfting av problemstillinger med advokatene fra Grettes faggruppe for Arbeidsliv og pensjon.