

Gruppeliv - Uførekapital - Vilkår BHGPG712

Med eller uten rett til fullt betalt dødsrisikoforsikring

Vilkår av 01.03.2020. Avløser vilkår av 01.01.2016.

1. Hvem forsikringen omfatter

Dekningen omfatter arbeidstakere som er:

- ansatt hos forsikringstakeren, og
- medlem av norsk folketrygd, dersom ikke annet er særskilt avtalt mellom selskapet og forsikringstakeren.

2. Når selskapets ansvar begynner å løpe

2.1. Når forsikrede skal avgir helseerklæring til selskapet gjelder følgende:

Selskapets ansvar overfor den enkelte forsikrede begynner å løpe når forsikringsavtalen trer i kraft, under forutsetning av at forsikrede avgir helseerklæring som godkjennes av selskapet. For ny arbeidstaker begynner selskapets ansvar å løpe fra den dag vedkommende tiltrer i sin stilling, under forutsetning av at forsikrede avgir helseerklæring som godkjennes av selskapet. Dersom forsikredes helseerklæring blir godkjent med reservasjon, omfatter forsikringen ikke sykdom, lyte eller mén som det er tatt reservasjon for.

Ved forhøyelse av forsikringssummen trer forhøyelsen i kraft fra den dato forhøyelsen er avtalt for vedkommende, under forutsetning av at forsikrede avgir ny helseerklæring som godkjennes av selskapet. Settes det reservasjon ved godkjennelsen, gjelder foregående ledd også for forhøyelsen. Dersom forsikrede er tatt opp i forsikringen uten forutgående helsevurdering, svarer selskapet ikke for arbeidsuførhet som inntre innen 2 år etter at selskapets ansvar begynte å løpe og som skyldes sykdom, lyte eller mén som forsikrede hadde på dette tidspunkt og som det må antas at vedkommende kjente til, jf. lov om forsikringsavtaler 16. juni 1989, FAL, § 19-10.

Forsikrede som er helsevurdert og har fått avslag eller reservasjon.

Forsikrede som har søkt om opptak i forsikringen, men som har fått avslag etter helsevurdering, kan søke om opptak på ny når helsesituasjonen har endret seg, forutsatt at forsikrede er 100% arbeidsdyktig.

Ved godkjent helseerklæring vil da forsikrede tas opp i ordningen fra erklæringen er sendt inn til selskapet, se vilkår.

2.2. Når forsikrede ikke skal avgir helseerklæring til selskapet gjelder følgende:

Selskapets ansvar overfor den enkelte forsikrede begynner å løpe når forsikringsavtalen trer i kraft, under forutsetning av at forsikringstakeren skriftlig erklærer at den ansatte på dette tidspunkt var 100 % arbeidsdyktig. For arbeidstakere som ikke er 100 % arbeidsdyktig ved avtalens start, begynner selskapets ansvar å løpe fra den dag vedkommende er 100 % arbeidsdyktig. For navngitte avtaler er det et krav at forsikringstaker overfor selskapet har erklært at vedkommende er 100 % arbeidsdyktig.

For ny arbeidstaker begynner selskapets ansvar å løpe fra den dag vedkommende tiltrer sin stilling, under forutsetning av at den ansatte er 100 % arbeidsdyktig på dette tidspunkt. For nyansatte arbeidstakere som ikke er 100 % arbeidsdyktig ved tiltredelse, begynner selskapets ansvar å løpe fra den dag vedkommende er 100 % arbeidsdyktig. For navngitte avtaler er det et krav at forsikringstaker overfor selskapet har erklært at vedkommende er 100 % arbeidsdyktig.

Ved forhøyelse av forsikringssummen trer forhøyelsen i kraft fra den dato forhøyelsen er avtalt for vedkommende, under forutsetning av at forsikringstakeren avgir ny skriftlig erklæring om at arbeidstakeren ved forhøyelsen er 100 % arbeidsdyktig. Er en forsikret arbeidstaker ikke 100 % arbeidsdyktig på dette tidspunkt, blir han stående med tidligere forsikringssum inntil han er 100 % arbeidsdyktig og forsikringstaker har levert erklæring om dette.

Gjelder kun selvadministrerte:

Selskapet svarer ikke for arbeidsuførhet som inntre 2 år etter at selskapets ansvar begynte å løpe, og som skyldes sykdom, lyte eller mén som forsikrede hadde på dette tidspunkt, og som det må antas at forsikrede kjente til, jf. FAL § 19-10.

100 % arbeidsdyktig - definisjon

Hvis det er avtalt at forsikrede skal være 100% arbeidsdyktig, forutsettes det at forsikrede ikke er sykemeldt, mottar arbeidsavklaringspenger eller uføreytelser fra folketrygden når forsikringen trer i kraft (evt når nyansatte tas opp i forsikringen).

3. Hva dekningen omfatter

3.1. Uførekapital

3.1.1 Dekningen gir rett til engangserstatning (Uførekapital) dersom forsikrede: - har vært minst 40 % arbeidsufør i et sammenhengende tidsrom av 2 år regnet fra første dag i siste sammenhengende sykemeldingsperiode som ledet frem til forsikringstilfellet og arbeidsuførheten er vurdert som varig nedsatt med minst 40 %.

Forsikringstilfellet inntreffer på det tidspunkt arbeidsuførheten vurderes å være varig.

3.1.2 Med "inntruffet i forsikringstiden" menes at 1. dag i siste sammenhengende sykemeldingsperiode som leder frem til arbeidsuførheten (forsikringstilfellet), må være i forsikringstiden.

3.1.3 Med arbeidsuførhet menes evnen til å utføre inntektsgivende arbeid (inntektsevnen) er varig nedsatt med minst 40%.

Graden av arbeidsuførheten fastsettes etter forsikredes evne til å utføre inntektsgivende arbeid (inntektsevnen).

Ved vurdering av i hvilken grad inntektsevnen skal ansees varig nedsatt, skal inntektsmulighetene i ethvert arbeid som vedkommende nå kan utføre, sammenlignes med de inntektsmulighetene som vedkommende hadde før arbeidsuførheten oppstod.

3.1.4 Det er et vilkår for rett til uførekapital at forsikredes første dag i siste sammenhengende sykemeldingsperiode inntreffer før utgangen av det kalenderår forsikrede fyller 60 år, og at forsikrede på dette tidspunkt er minst 40 % arbeidsufør.

Utbetaling av forsikringssum - Uførekapital

Uførekapitalen utbetales dersom den forsikrede arbeidstakeren har vært minst 40 % varig arbeidsufør i et sammenhengende tidsrom av 2 år som følge av sykdom eller ulykke inntruffet i det tidsrom arbeidstakeren omfattes av gruppelevsforikringen. Størrelsen på uførekapitalen fastsettes i forhold til en avtrappende skala ved økt alder og beregnes i prosent (%) av hovedforsikringssummen. Se mer om dette i forsikringsvilkårene.

4. Beregning av erstatningen

4.1. Uførekapitalens størrelse

Ved beregning av uførekapitalen tas det utgangspunkt i avtalt forsikringssum ved dødsfall. Maksimum erstatningssum på uførekapital er 30G (G = Folketrygdens grunnbeløp). I forsikringssummen ved dødsfall medregnes eventuelle barne-, ektefelle-/samboer, eller forsørgertillegg.

Erstatningen er aldersavhengig, ref. tabell i punkt 8, Engangsutbetaling ved varig arbeidsuførhet.

4.2. Grunnbeløp ved erstatningsberegningen

Ved utbetaling av erstatning benyttes det grunnbeløp (G) som var gjeldende på tidspunktet for forsikringstilfellets inntreden i henhold til punkt 3.1. Med grunnbeløp menes folketrygdens grunnbeløp.

5. Rett til fullt betalt dødsfallsforsikring

Dersom det fremgår av forsikringstakers forsikringsbevis at dekningen omfatter rett til en fullt betalt dødsfallsforsikring gjelder følgende:

En forsikret som får utbetalt uførekapitalerstatning i henhold til til punkt 4.1, får rett til en fullt betalt dødsfallsforsikring med samme opphørsalder og forsikringssum som i den opprinnelige forsikringen ved dødsfall. Erstatningen er aldersavhengig, ref. tabell i punkt 8. Engangsutbetaling ved varig arbeidsuførhet.

Retten til en fullt betalt dødsfallsforsikring gjelder også for forsikret som innvilges uførekapital i henhold til punkt 3.1 etter fylte 60 år. Forsikrede får da rett til en fullt betalt dødsfallserstatning med samme forsikringstid som dødsrisikodekningen og med den forsikringssum som gjelder for forsikrede på det tidspunkt forsikringstilfellet inntreffer i henhold til punkt 3.1.

6. Bortfall av retten til uføeerstatning

Retten til erstatning i henhold til punkt 3.1. og 3.2. bortfaller når forsikrede fyller 60 år, med mindre forsikredes første dag i siste sammenhengende sykemeldingsperiode inntreffer før utgangen av det kalenderår forsikrede fyller 60 år og forsikrede på dette tidspunkt er minst 40 % arbeidsufør.

Det fremgår av spesifikasjonen i forsikringsbeviset hvis det er avtalt annen opphørsalder enn 60 år. Arbeidstakere som er tatt opp i forsikringen skal være med i denne frem til den dagen avtalt opphørsalder for den enkelte er nådd.

Rett til uførekapital gjelder ikke hvis arbeidstakerens første dag i siste sammenhengende sykemeldingsperiode inntreffer etter utgangen av det kalenderår han/hun fyller 60 år uten å ha fått utbetalt uførekapitalerstatning.

En arbeidstaker som får utbetalt uførekapital får rett til en fullt betalt dødsfallsforsikring (fripolise) med samme opphørsalder som i gruppelivsforsikringen. Samme rett til fripolise får en arbeidstaker som blir varig arbeidsufør etter fylte 60 år.

7. Uttredelse fra gruppelivsforsikringen

7.1. Dersom dekningen omfatter rett til en fullt betalt dødsfallsforsikring.

Den forsikrede trer ut av gruppelivsforsikringen den dag forsikringstilfellet for uførekapitalen inntreffer og/eller rett til fullt betalt dødsfallsforsikring inntreffer, jf. punkt 5. Forsikringen for eventuell medforsikret ektefelle/samboer opphører fra samme dag. Eventuell medforsikret ektefelle/samboer har rett til en fullt betalt dødsfallsforsikring med samme opphørsalder som i gruppelivsforsikringen og med den forsikringssum som gjaldt ved uttredelsen.

7.2. Dersom dekningen ikke omfatter rett til en fullt betalt dødsfallsforsikring

Den forsikrede trer ut av gruppelivsforsikringen den dag forsikringstilfellet for uførekapitalen inntreffer. Forsikringen for eventuell medforsikret ektefelle/samboer opphører fra samme dag. Forsikrede og eventuell medforsikret ektefelle/samboer har i forbindelse med uttredelsen rett til å fortsette dødsfallsdekningen med individuell premieberegning uten å avgi nye helseopplysninger, jf. lov om forsikringsavtaler 16. juni 1989, FAL, § 19-7.

8. Engangsbetaling ved varig arbeidsuførhet

Skala for engangsbetaling ved varig arbeidsuførhet, jf. punkt 4 og eventuelt senere dødsrisikodekning, jf. punkt 5:

Alder ved forsikringstilfellets inntreden	Uførekapital i % av hovedforsikringssum	Alder da dødsfallet skjer	Dødsfallforsikring i % av hovedforsikringssum
15-25 år	80 %	15-25 år	20 %
26 år	78 %	26 år	22 %
27 år	76 %	27 år	24 %
28 år	74 %	28 år	26 %
29 år	72 %	29 år	28 %
30 år	70 %	30 år	30 %
31 år	68 %	31 år	32 %
32 år	66 %	32 år	34 %
33 år	64 %	33 år	36 %
34 år	62 %	34 år	38 %
35 år	60 %	35 år	40 %
36 år	58 %	36 år	42 %
37 år	56 %	37 år	44 %
38 år	54 %	38 år	46 %
39 år	52 %	39 år	48 %
40 år	50 %	40 år	50 %
41 år	48 %	41 år	52 %
42 år	46 %	42 år	54 %
43 år	44 %	43 år	56 %
44 år	42 %	44 år	58 %
45 år	40 %	45 år	60 %
46 år	38 %	46 år	62 %
47 år	36 %	47 år	64 %
48 år	34 %	48 år	66 %
49 år	32 %	49 år	68 %
50 år	30 %	50 år	70 %
51 år	28 %	51 år	72 %
52 år	26 %	52 år	74 %
53 år	24 %	53 år	76 %
54 år	22 %	54 år	78 %
55 år	20 %	55 år	80 %
56 år	18 %	56 år	82 %

57 år	16 %	57 år	84 %
58 år	14 %	58 år	86 %
59 år	12 %	59 år	88 %
60 år	10 %	60 år	90 %
61 år	8 %	61 år	92 %
62 år	6 %	62 år	94 %
63 år	4 %	63 år	96 %
64 år	2 %	64 år	98 %
65 år og eldre	0 %	65 år og eldre	100 %