

## Sykelønnsforsikring

Har du avtale med dine ansatte om full lønn ved sykdom? Hvis de ansatte har avtale om full lønn ved sykdom, sikrer sykelønnsforsikringen i Tryg bedriftens dekning av lønnsutgifter i sykemeldingsperioden.

### Hvorfor kjøpe Sykelønnsforsikring?

Hvis bedriften har ansatte med inntekt over 6 G (folketrygdens grunnbeløp) og det er inngått avtale om full lønn ved sykdom, kan bedriften ha god nytte av en sykelønnsforsikring. Forsikringen dekker den delen av lønnen som ikke dekkes av NAV, og gjelder ved hel og delvis sykemelding. Forsikringen gir bedriften rett til dagpenger for hver sykedag den ansatte har etter at karenperioden er utløpt.

### Forsikringen erstatter

Bedriftens lønnsutgifter i sykemeldingsperioden til ansatte med lønn over 6 G.

### Forsikringssummer – dagpenger

Dagpengene beregnes som differansen mellom den ansattes årslønn og 6 G, og deles på 365 dager. Erstatningen kommer til utbetaling etter at den avtalte karenperioden på 16 dager er utløpt. Dagpengene blir utbetalt så lenge den ansatte mottar sykepenge fra NAV, maksimalt 365 dager fratrukket karenperioden.

### Ved kjøp gjelder følgende

Forsikringen kjøpes for alle ansatte i bedriften med lønn over 6 G, og gjelder ut det forsikringsåret den forsikrede fyller 69 år. Forsikrede må være medlem av norsk folketrygd.